

PANORAMA

CAMPUS | EVENTOS



Un instante del acto de graduación que celebró la Escuela Superior de Ingeniería Informática de Albacete. / RUBÉN SERRALLÉ

La empleabilidad para el grado de Informática en casi el 100%

El centro graduó a su novena promoción del título universitario y a la octava de su máster específico

M.D.M. / ALBACETE

El Paraninfo de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) en el campus de Albacete acogió ayer el acto de graduación de los alumnos titulados de la IX Promoción de Grado en Ingeniería Informática: VIII Promoción del Máster Universitario en Ingeniería Informática y Doctorado en Tecnologías Informáticas Avanzadas.

Un evento que estuvo presidido por el rector de la UCLM, Miguel Ángel Collado, y donde se puso de relieve «el buen estado de salud de la profesión» que tiene unos índices de empleabilidad «prácticamente del 100%». Así lo puso de relieve el director de la Escuela Superior de Ingeniería Informática (ESI) de Albacete, Ismael García, durante este acto. Eso sí, y pese a los buenos números de esta profesión «de mucho futuro», animó a los recién titulados, «a no dejar de formarse» porque también se trata de una profesión en constante cambio y evolución.

Además, Ismael García destacó que los alumnos que terminaban

de poder ofrecer la mejor oferta educativa, a nuestros estudiantes en particular, pero también a nuestra sociedad, en general».

Y agradeció, para que todo ello haya sido posible, la implicación del personal que trabaja en este centro, así como de sus alumnos y también de las familias, que eligieron este centro para confiarles la formación de sus hijos.

En el evento participaron también las subdirectoras de la Escuela, María Blanca Caminero y Elena María Navarro, además de David Cebrián Sierra, antiguo alumno de la ESI y que actualmente ocupa el cargo de Global CISO (Chief Information Security Officer) en el Banco de Santander. Él fue el encargado de impartir la lección magistral bajo el rótulo *Y ahora qué*.

RECONOCIMIENTOS. Se entregó el Premio Fundación Campollano a Pablo Polidura Fernández, por su proyecto *Confidencialidad en la Adquisición de Datos en Plataformas IoT para la Medicina y Control de la Calidad del Aire*.

Además, el premio al mejor Trabajo Fin de Grado (TFG) en Big Data fue para Bernardo Martínez Párras, con su trabajo *Subjective machine learning models for restaurants quality evaluation based on user opinions*.

El galardón al mejor TFG en Ciberseguridad recayó en Eduardo Coloma González, por su trabajo fin de grado: *Diseño y despliegue de una infraestructura IoT basada en el estándar 6LoWPAN para su análisis de seguridad*. Y hubo un reconocimiento para la empresa *Netberry Servicios de Internet, S.L.*, «por colaborar estrechamente con la Escuela Superior de Ingeniería Informática de Albacete».

Tras la entrega de premios, los alumnos de grado, máster y doctorado recogieron sus diplomas, en un emotivo acto que contó con la actuación de la *Agrupación Musical Granados*.

FEDA agradeció que Amepap reconozca su I Plan de Igualdad

ORGANIZACIONES

REDACCIÓN / ALBACETE

La Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA) se congratuló y así se lo ha hecho saber -según informó en una nota- a la Asociación de Mujeres Empresarias de Albacete y Provincia (Amepap), que preside Toni Pastorana, por la mención especial al I Plan de Igualdad de la Confederación que les han concedido en sus *XV Premios Entre Nosotras*, que entregarán el próximo 21 de noviembre, con una gala en el Teatro Circo de Albacete.

Recordaron que FEDA está inmersa en un proceso de implantación de un Plan de Igualdad, «desde el compromiso de la dirección y los trabajadores y trabajadores de la organización», aspecto que ha sido valorado por Amepap para otorgar a la Confederación esta mención especial en sus Premios. Un Plan de Igualdad es un do-

cumento que recoge un conjunto de medidas tendientes a alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, combatir discriminaciones y fomentar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

OBJETIVOS. Con la puesta en marcha de este I Plan de Igualdad 2019-2022, FEDA quiere conseguir una estructura interna y unas relaciones con la sociedad libres de discriminaciones por sexo y contribuir al avance social, encaminado a conseguir una igualdad real y efectiva.

FEDA puso de relieve que ha asumido el compromiso de dotarse de este Plan de Igualdad, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia, y la implantación del Plan ha sido comunicada, también, a sus asociados «como parte activa de la Confederación de Empresarios».



Representantes y trabajadores de FEDA. / FEDA

DECLARACIONES

ISMAEL GARCÍA DIRECTOR DE LA ESCUELA DE INFORMÁTICA DE ALBACETE

«Un grado con futuro en un centro de calidad, ese es el emblema que define a esta Escuela»

«El estado de salud de nuestra profesión es muy bueno, con trabajos de calidad»



Te invitamos a descubrir

LA NUEVA COLECCIÓN

2019-2020

19, 20 y 21 de OCTUBRE 2019

CASINO PRIMITIVO

Albacete
C/ Testifonte Gallego, 3

Aprovecha nuestro

OUTLET 150€

desde sólo:

Horario de: 11:00 a 14:00 h.
y de 17:00 a 21:00 h.

Atención al Cliente
913 230 011